

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS - Recepcionista			
Formação de Preços de Insumos (por posto)			
Uniforme (estimativa anual por posto)			
Orçamentos	Qte*	Preço unit	Valor Mensal
Orçamento 1	15	R\$ 115,00	R\$ 1.380,00
Orçamento 2	15	R\$ 182,80	R\$ 2.193,60
Orçamento 3	15	R\$ 219,03	R\$ 2.628,36
MÉDIA		R\$ 172,28	R\$ 2.067,32

*Quantidade mínima para fornecimento de orçamento e fabricação de uniformes

Data-base: Out/2024

MÓDULOS 1 A 6 - Auxiliar de Serviços Gerais			
Planilha de Custos e Formação de Preços			
Sede da 14ª/SR (Fortaleza/CE)			
Discriminação dos Serviços			
Município			Fortaleza/CE
Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			CE000127/2024
Tipo de Serviço			Recepcionista
Unidade de Medida			Posto
Quantidade máxima passível de contratação em função da unidade de medida			1
Nº de meses de execução contratual			12
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		4221-05
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional		R\$ 1.580,23
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Recepcionista
5	Faixa		5ª Faixa
6	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/01/2024
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.580,23
B	Adicional Periculosidade	30,00%	R\$ -
C	Adicional Periculosidade	20%~40%	R\$ -
D	Adicional Noturno	20,00%	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		R\$ -
G	Outros (especificar)		R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 1			R\$ 1.580,23
MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário	8,33%	R\$ 131,63
B	Adicional de Férias - 1/3 constitucional	2,78%	R\$ 43,93
C	Férias	8,33%	131,63
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		11,11%	R\$ 307,20
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 316,05
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 39,51
C	SAT (Art. 22, II, Lei 8.212, de 1991. Resolução MPS/CNPS Nº 1.329, de 25/4/2017.). RAT: 4923-0/02. FAP neutro = 1. Empresa deve preencher de acordo com o valor por ela suportado.	2,00%	R\$ 31,60
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 23,70
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 15,80
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 9,48
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,16
H	FGTS	8,00%	R\$ 126,42
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		35,80%	R\$ 565,72
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALOR (R\$)
A	Auxílio Transporte (Clausula 15ª da CCT)	6%	R\$ 94,81
B	Auxílio Refeição/Alimentação (Clausula 14ª da CCT)	R\$ 26,00	R\$ 572,00
C	Seguro de Vida		R\$ 5,40
C	Plano de Saúde / Plano de Assistência e Cuidado Pessoal (Cláusula 16ª da CCT)		R\$ 90,00
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			R\$ 762,21
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 6,64
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,47
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,96%	R\$ 15,17

Data-base: Out/2024

D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 30,66
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,69%	R\$ 10,90
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,04%	R\$ 48,04
TOTAL DO MÓDULO 3		7,08%	R\$ 111,88
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Base de Cálculo do Custo do Substituto (BCCS) = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3			VALOR (R\$)
Módulo 1 - Remuneração			R\$ 1.580,23
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$ 565,72
Férias			R\$ 131,63
Desconto do V. Transporte e V. Alimentação			-R\$ -666,81
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			R\$ 111,88
TOTAL BCCS			R\$ 1.722,65
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
		%	VALOR (R\$)
A	Férias [férias + adicional de férias + 13º] do funcionário substituto quando o titular sai de férias Cálculo: $(11,11\% + 8,33\%)/12 = 1,62\%$ sobre a Remuneração	1,62%	R\$ 27,91
B	Ausências Legais (Acórdão TCU 1753-2008: Calcula, segundo estimativas do MPOG, em 2,96 dias por ano as ausências legais, calculando em 0,82 % o impacto)	0,82%	R\$ 14,13
C	Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,34
D	Acidente de Trabalho	0,03%	R\$ 0,52
E	Auxílio Doença	1,66%	R\$ 28,60
F	Afastamento Maternidade	1,87%	R\$ 32,21
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de reposição	35,80%	37,13
TOTAL MÓDULO 4		41,82%	R\$ 140,83
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
A	Uniforme		R\$ 172,28
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ 172,28
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	0,25%	R\$ 9,10
B	Lucro	0,20%	R\$ 7,28
C	Tributos		
C.1	Federais (PIS=0,65% e COFINS = 3%)	3,65%	R\$ 132,87
C.2	Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
C.3	Municipais (ISS=5%)	5,00%	R\$ 182,02
TOTAL DO MÓDULO 6 (A+C+E)		9,10%	R\$ R\$ 331,27
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Módulo			VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.580,23
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 1.635,13
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO		R\$ 111,88
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		R\$ 140,83
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS		R\$ 172,28
Subtotal (A + B + C + D + E) - Custos Diretos			R\$ 3.640,35
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		R\$ 331,27
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO / MÊS (AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS)			R\$ 3.971,62

Data-base: Out/2024

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS - Copeira

Formação de Preços de Insumos (por posto)

Uniforme (estimativa anual por posto)			
Orçamentos	Qte*	Preço unit	Valor Mensal
Orçamento 1	15	R\$ 125,00	R\$ 1.500,00
Orçamento 2	15	R\$ 124,90	R\$ 1.498,80
Orçamento 3	15	R\$ 133,20	R\$ 1.598,40
MÉDIA		R\$ 127,70	R\$ 1.532,40

*Quantidade mínima para fornecimento de orçamento e fabricação de uniformes

Data-base: Out/2024

MÓDULOS 1 A 6 - Auxiliar de Serviços Gerais			
Planilha de Custos e Formação de Preços			
Sede da 14ª/SR (Fortaleza/CE)			
Discriminação dos Serviços			
Município			Fortaleza/CE
Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			CE000127/2024
Tipo de Serviço			Copeiragem
Unidade de Medida			Posto
Quantidade máxima passível de contratação em função da unidade de medida			1
Nº de meses de execução contratual			12
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5134-25
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional		R\$ 1.429,24
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Copeira
5	Faixa		1ª Faixa
6	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/01/2024
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		% VALOR (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.429,24
B	Adicional Periculosidade		30,00% R\$ -
C	Adicional Periculosidade		20%~40% R\$ -
D	Adicional Noturno		20,00% R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		R\$ -
G	Outros (especificar)		R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 1			R\$ 1.429,24
MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			% VALOR (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário		8,33% R\$ 119,10
B	Adicional de Férias - 1/3 constitucional		2,78% R\$ 39,73
C	Férias		8,33% 119,10
TOTAL SUBMÓDULO 2.1			11,11% R\$ 277,94
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições			% VALOR (R\$)
A	INSS		20,00% R\$ 285,85
B	Salário Educação		2,50% R\$ 35,73
C	SAT (Art. 22, II, Lei 8.212, de 1991. Resolução MPS/CNPIS Nº 1.329, de 25/4/2017.). RAT: 4923-0/02. FAP neutro = 1. Empresa deve preencher de acordo com o valor por ela suportado.		2,00% R\$ 28,58
D	SESC ou SESI		1,50% R\$ 21,44
E	SENAI - SENAC		1,00% R\$ 14,29
F	SEBRAE		0,60% R\$ 8,58
G	INCRA		0,20% R\$ 2,86
H	FGTS		8,00% R\$ 114,34
TOTAL SUBMÓDULO 2.2			35,80% R\$ 511,67
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALOR (R\$)
A	Auxílio Transporte (Clausula 15ª da CCT)		6% R\$ 85,75
B	Auxílio Refeição/Alimentação (Clausula 14ª da CCT)		R\$ 26,00 R\$ 572,00
C	Seguro de Vida		R\$ 5,40
C	Plano de Saúde / Plano de Assistência e Cuidado Pessoal (Cláusula 16ª da CCT)		R\$ 90,00
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			R\$ 753,15
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO		% VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		0,42% R\$ 6,00
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		0,03% R\$ 0,43
C	Multas do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,96% R\$ 13,72

Data-base: Out/2024

D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 27,73
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,69%	R\$ 9,86
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,04%	R\$ 43,45
TOTAL DO MÓDULO 3		7,08%	R\$ 101,19
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Base de Cálculo do Custo do Substituto (BCCS) = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3			VALOR (R\$)
Módulo 1 - Remuneração			R\$ 1.429,24
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$ 511,67
Férias			R\$ 119,10
Desconto do V. Transporte e V. Alimentação			-R\$ -657,75
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			R\$ 101,19
TOTAL BCCS			R\$ 1.503,45
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
		%	VALOR (R\$)
A	Férias [férias + adicional de férias + 13º] do funcionário substituto quando o titular sai de férias Cálculo: $(11,11\% + 8,33\%)/12 = 1,62\%$ sobre a Remuneração	1,62%	R\$ 24,36
B	Ausências Legais (Acórdão TCU 1753-2008: Calcula, segundo estimativas do MPOG, em 2,96 dias por ano as ausências legais, calculando em 0,82 % o impacto)	0,82%	R\$ 12,33
C	Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,30
D	Acidente de Trabalho	0,03%	R\$ 0,45
E	Auxílio Doença	1,66%	R\$ 24,96
F	Afastamento Maternidade	1,87%	R\$ 28,11
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de reposição	35,80%	32,40
TOTAL MÓDULO 4		41,82%	R\$ 122,91
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
A	Uniforme		R\$ 127,70
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ 127,70
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	0,25%	R\$ 8,31
B	Lucro	0,20%	R\$ 6,65
C	Tributos		R\$
C.1	Federais (PIS=0,65% e COFINS = 3%)	3,65%	R\$ 121,32
C.2	Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
C.3	Municipais (ISS=5%)	5,00%	R\$ 166,19
TOTAL DO MÓDULO 6 (A+C+E)		9,10%	R\$ R\$ 302,47
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Módulo			VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.429,24
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 1.542,76
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO		R\$ 101,19
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		R\$ 122,91
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS		R\$ 127,70
Subtotal (A + B + C + D + E) - Custos Diretos			R\$ 3.323,80
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		R\$ 302,47
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO / MÊS (COPEIRA)			R\$ 3.626,27

Data-base: Out/2024

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS - Auxiliar de Serviços
Gerais

Formação de Preços de Insumos (por posto)			
Uniforme (estimativa anual por posto)			
Orçamentos	Qte*	Preço unit	Valor Mensal
Orçamento 1	15	R\$ 110,90	R\$ 1.330,80
Orçamento 2	15	R\$ 115,00	R\$ 1.380,00
Orçamento 3	15	R\$ 107,84	R\$ 1.294,08
MÉDIA		R\$ 111,25	R\$ 1.334,96

*Quantidade mínima para fornecimento de orçamento e
fabricação de uniformes

Data-base: Out/2024

Data-base: Out/2024

MÓDULOS 1 A 6 - Auxiliar de Serviços Gerais			
Planilha de Custos e Formação de Preços			
Sede da 14ª/SR (Fortaleza/CE)			
Discriminação dos Serviços			
Município			Fortaleza/CE
Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo			CE000127/2024
Tipo de Serviço			Limpeza
Unidade de Medida			Posto
Quantidade máxima passível de contratação em função da unidade de medida			1
Nº de meses de execução contratual			12
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5143-20
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional		R\$ 1.429,24
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Auxiliar de Serviços Gerais
5	Faixa		1ª Faixa
6	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/01/2024
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.429,24
B	Adicional Periculosidade	30,00%	R\$ -
C	Adicional Periculosidade	20%~40%	R\$ -
D	Adicional Noturno	20,00%	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ -
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		R\$ -
G	Outros (especificar)		R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 1			R\$ 1.429,24
MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário	8,33%	R\$ 119,10
B	Adicional de Férias - 1/3 constitucional	2,78%	R\$ 39,73
C	Férias	8,33%	119,10
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		11,11%	R\$ 277,94
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 285,85
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 35,73
C	SAT (Art. 22, II, Lei 8.212, de 1991. Resolução MPS/CNPS Nº 1.329, de 25/4/2017.). RAT: 4923-0/02. FAP neutro = 1. Empresa deve preencher de acordo com o valor por ela suportado.	2,00%	R\$ 28,58
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 21,44
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 14,29
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 8,58
G	INCRA	0,20%	R\$ 2,86
H	FGTS	8,00%	R\$ 114,34
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		35,80%	R\$ 511,67
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALOR (R\$)
A	Auxílio Transporte (Clausula 15ª da CCT)	6%	R\$ 85,75
B	Auxílio Refeição/Alimentação (Clausula 14ª da CCT)	R\$ 26,00	R\$ 572,00
C	Seguro de Vida		R\$ 5,40
C	Plano de Saúde / Plano de Assistência e Cuidado Pessoal (Cláusula 16ª da CCT)		R\$ 90,00
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			R\$ 753,15
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 6,00
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,43
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,96%	R\$ 13,72

Data-base: Out/2024

D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 27,73
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,69%	R\$ 9,86
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,04%	R\$ 43,45
TOTAL DO MÓDULO 3		7,08%	R\$ 101,19
MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Base de Cálculo do Custo do Substituto (BCCS) = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3			VALOR (R\$)
Módulo 1 - Remuneração			R\$ 1.429,24
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$ 511,67
Férias			R\$ 119,10
Desconto do V. Transporte e V. Alimentação			-R\$ -657,75
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			R\$ 101,19
TOTAL BCCS			R\$ 1.503,45
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
		%	VALOR (R\$)
A	Férias [férias + adicional de férias + 13º] do funcionário substituto quando o titular sai de férias Cálculo: $(11,11\% + 8,33\%)/12 = 1,62\%$ sobre a Remuneração	1,62%	R\$ 24,36
B	Ausências Legais (Acordao TCU 1753-2008: Calcula, segundo estimativas do MPOG, em 2,96 dias por ano as ausências legais, calculando em 0,82 % o impacto)	0,82%	R\$ 12,33
C	Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,30
D	Acidente de Trabalho	0,03%	R\$ 0,45
E	Auxílio Doença	1,66%	R\$ 24,96
F	Afastamento Maternidade	1,87%	R\$ 28,11
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Custo de reposição	35,80%	32,40
TOTAL MÓDULO 4		41,82%	R\$ 122,91
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
A	Uniforme		R\$ 111,25
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ 111,25
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	0,25%	R\$ 8,27
B	Lucro	0,20%	R\$ 6,61
C	Tributos		
C.	Federais (PIS=0,65% e COFINS = 3%)	3,65%	R\$ 120,72
C.	Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ 0,00
C.	Municipais (ISS=5%)	5,00%	R\$ 165,37
TOTAL DO MÓDULO 6 (A+C+E)		9,10%	R\$ R\$ 300,97
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Módulo			VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		R\$ 1.429,24
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 1.542,76
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO		R\$ 101,19
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		R\$ 122,91
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS		R\$ 111,25
Subtotal (A + B + C + D + E) - Custos Diretos			R\$ 3.307,35
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		R\$ 300,97
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO / MÊS (AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS)			R\$ 3.608,32

Data-base: Out/2024

Planilha de Custos e Formação de Preços
QUADRO RESUMO - Planilha de custos e Formação de Preços

CBO	Posto de Trabalho (CATEGORIA)	Custo Mensal por Posto	Qte de Postos	Custo Mensal Total	Custo Anual Total
5143-20	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS - 44h semanais	R\$ 3.608,32	1	R\$ 3.608,32	R\$ 43.299,80
5134-25	COPEIRA - 40h semanais	R\$ 3.626,27	1	R\$ 3.626,27	R\$ 43.515,21
4221-05	RECEPCIONISTA	R\$ 3.971,62	1	R\$ 3.971,62	R\$ 47.659,45
Total			3	R\$ 11.206,20	R\$ 134.474,46