

PLANILHA RESUMO



MINISTÉRIO DA INTEGRAÇÃO E DO DESENVOLVIMENTO REGIONAL  
COMPANHIA DE DESENVOLVIMENTO DOS VALES DO SÃO FRANCISCO E DO PARNAÍBA  
6ª SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL

PLANILHA DE CUSTOS DE ORÇAMENTO BÁSICO - RESUMO

DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO:

Serviços de Limpeza, Conservação, Copa, Manutenção Predial, Recepção para as dependências da 6ª Superintendência Regional da Codevasf. Os salários estão baseados na Convenção Coletiva de Trabalho 2024/2024 do SEAC-BA (Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação da Bahia). N° de função de acordo com tabela do Anexo I.

**OS LICITANTES DEVERÃO APRESENTAR SUAS PLANILHAS PRÓPRIAS EM ACORDO COM A CCT DA CATEGORIA E A IN 05/2017**

VALOR MENSAL E GLOBAL DOS SERVIÇOS

POSTO DE SERVIÇO	QUANT	VALOR UNITÁRIO (R\$)	VALOR MENSAL (R\$)	Nº DE MESES	VALOR ANUAL (R\$)
Agente de Limpeza	7	4.771,65	33.401,52	12	400.818,27
Copeira	1	3.835,49	3.835,49	12	46.025,84
Assistente Operacional	2	7.845,03	15.690,06	12	188.280,68
Jardineiro	1	3.971,00	3.971,00	12	47.652,06
Coordenadora - Suporte	1	7.283,97	7.283,97	12	87.407,70
Técnico em Manutenção	3	5.442,59	16.327,78	12	195.933,36
Auxiliar de Manutenção Predial	2	4.069,55	8.139,09	12	97.669,13
Recepcionista V	2	5.408,74	10.817,48	12	129.809,81
<b>TOTAL</b>			<b>99.466,40</b>		<b>1.193.596,85</b>

Juazeiro, Maio / 2021.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Limpeza, Conservação, Copa, recepção, Manutenção Predial, Jardinagem e Refrigeração			
Pregão nº xxx/xxx Processo Nº xxxxxxxxxx  Dia ____/____/____ às ____:____ horas			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		Licitante Preencher
B	Município/UF		Juazeiro/BA
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		BA000001/2024
D	Nºde meses de execução contratual		12
E	Regime Tributário da Empresa		Licitante Preencher
F	Se Optante pelo Simples Nacional, preencher o faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores à proposta.		Licitante Preencher
Mão de Obra			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Limpeza e Conservação
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 1.426,80
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		AGENTE DE LIMPEZA - CARGO 19
5	Data base da categoria (dia/mês/ano) (CCT 2024)		1º/01/2024
Módulo 1 - Remuneração			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		1.426,80
	Total da Remuneração		1.426,80
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Valor referente a 1/12 x Remuneração.)	8,33%	118,85
B	Adicional de Férias (Valor referente a 1/3 x 1/12 x Remuneração)	3,09%	44,09
Subtotal (R\$)			162,94
	Incidência de 2.2	36,80%	59,96
Total (R\$)			222,90
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212, de 24 de julho de 1991.)	20,00%	285,36
B	Salário Educação (Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982.)	2,50%	35,67
C	SAT (Art. 22, II, Lei 8.212, de 1991. Resolução MPS/CNPS Nº 1.329, de 25/4/2017.). RAT: 8211-3/00. FAP neutro = 1. Empresa deve preencher de acordo com o valor por ela suportado.	3,0%	42,80
D	SESC ou SESI (Art. 30, Lei 8.036, de 11 de maio de 1990.)	1,50%	21,40
E	SENAI - SENAC (Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput do Decreto-Lei 8.621, de 1946. (SENAC).	1,00%	14,27
F	SEBRAE (Art. 8º, Lei 8.029, de 12 de abril de 1990.)	0,60%	8,56

G	INCRA (Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 31 de dezembro de 1970.)	0,20%	2,85
H	FGTS	8,00%	114,14
Total (R\$)		36,80%	525,06
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
B	Auxílio Refeição/Alimentação (Clausula 9ª)	299,20	
C	Assistência Médica (Cláusula 12ª)	170,00	
D	Assistência Odontológica (Cláusula 13ª)	14,00	
E	Seguro de Vida (Cláusula 14ª, parágrafo segundo)	5,66	
F	Vale Transporte	134,39	
Total (R\$)		623,25	
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	222,90	
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS)	525,06	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	623,25	
Total (R\$)		1.371,22	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Premissa de que 5% dos funcionários serão demitidos em condições de receber aviso prévio indenizado.)	0,417%	5,95
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso prévio indenizado (incidência de 8% do FGTS sobre o % do aviso prévio indenizado)	0,033%	0,48
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2.)	0,160%	2,54
D	Aviso prévio trabalhado (Premissa de que 100% dos funcionários serão demitidos ao final do contrato de 12 meses.	1,944%	27,74
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (incidência de 8% do FGTS sobre o % do aviso prévio trabalhado)	0,716%	10,21
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2)	3,200%	50,87
Total (R\$)			97,79
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3			
Módulo 1 - Remuneração			1.426,80
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.371,22
Acréscimo das Férias com incidência do 2.2			162,66
Desconto do Auxílio-Refeição			-299,20
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			97,79
BCCS			2.759,26
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	9,010%	248,61

B	Auxílio Doença (De acordo com dados do MTPS, foram concedidos 1.462.463 benefícios de auxílio doença urbano no ano de 2013 em uma população de contribuintes para o INSS de 54.796.761 pessoas ( <a href="http://www.mtps.gov.br/dados-abertos/dados-da-previdencia/previdencia-social-e-inss/boletim-estatistico-da-previdencia-social-beps">http://www.mtps.gov.br/dados-abertos/dados-da-previdencia/previdencia-social-e-inss/boletim-estatistico-da-previdencia-social-beps</a> ). X 15 dias de afastamento/30 dias)	0,111%	3,07
C	Acidente de Trabalho (Estimativa de 1 licença de 15 dias por ano para 1,22% dos empregados. Esta taxa foi obtida pela proporção de acidentes de trabalho registrados, 717.911, conforme dados do Anuário Estatístico da Previdência Social – AEPS/2013, em relação a 58.981.000 de trabalhadores que fazem jus a emissão da CAT (trabalhadores com carteira assinada, outros tipos de trabalhadores e domésticas), conforme dados da PNAD 2013.)	0,051%	1,40
D	Faltas Legais (Estimativa de 1,4947 ausências por ano, de acordo com a IN 2/2008-MPOG $1,4947/30 \times 1/12 = 0,415\%$ )	0,415%	11,46
E	Férias sobre afastamento maternidade (Estimativa de 1,416% (taxa de natalidade da população brasileira/IBGE) de empregadas usufruindo 4 meses de licença por ano.)	0,039%	1,08
F	Licença paternidade (Estimativa de 1,416% (taxa de natalidade da população brasileira/IBGE) dos empregados usufruindo 5 dias da licença por ano.)	0,02%	0,54
<b>Total (R\$)</b>			<b>266,16</b>
<b>Módulo 5 - Insumos Diversos</b>			
<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Materiais (de acordo com a planilha materiais)		774,49
B	Equipamentos e EPI (de acordo com a planilha equipamentos)		28,59
C	Uniformes		65,00
<b>Total (R\$)</b>			<b>868,08</b>
<b>CUSTO TOTAL POR EMPREGADO</b>			
<b>MÓDULO</b>			<b>Valor (R\$)</b>
Módulo 1 - Remuneração			1.426,80
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.371,22
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			97,79
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			266,16
Módulo 5 - Insumos Diversos			868,08
<b>Total Custos Diretos</b>			<b>4.030,05</b>
<b>Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>			
<b>6</b>	<b>CITL</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	4%	161,20
<b>B</b>	<b>Subtotal 1 (A + Total Custos Diretos)</b>		<b>4.191,25</b>
C	Lucro	4%	167,65
<b>D</b>	<b>Subtotal 2 (D=B+C)</b>		<b>4.358,90</b>
E	Tributos (estimado com base no Lucro Presumido - a empresa deverá preencher de acordo com o regime tributário a que é submetida) - $(E=(D/(1-\text{Tributos\%})) \times (\text{Tributos\%}))$	8,65%	412,75
E.1	COFINS	3,00%	
E.2	PIS	0,65%	
E.3	ISS	5,00%	
Total Módulo 6 - CITL ou BDI			741,60
<b>TOTAL MENSAL (R\$)</b>			<b>4.771,65</b>

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Limpeza, Conservação, Copa, recepção, Manutenção Predial, Jardinagem e Refrigeração			
Pregão nº xxx/xxx Processo Nº xxxxxxxxxx  Dia ____/____/____ às ____:____ horas			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		Licitante Preencher
B	Município/UF		Juazeiro/BA
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		BA000001/2024
D	Nº de meses de execução contratual		12
E	Regime Tributário da Empresa		Licitante Preencher
F	Se Optante pelo Simples Nacional, preencher o faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores à proposta.		Licitante Preencher
Mão de Obra			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Limpeza e Conservação
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 1.434,14
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		COPEIRA - CARGO 29
5	Data base da categoria (dia/mês/ano) (CCT 2024)		1º/01/2024
Módulo 1 - Remuneração			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		1.434,14
	Total da Remuneração		1.434,14
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Valor referente a 1/12 x Remuneração.)	8,33%	119,46
B	Adicional de Férias (Valor referente a 1/3 x 1/12 x Remuneração)	3,09%	44,31
Subtotal (R\$)			163,78
	Incidência de 2.2	36,80%	60,27
Total (R\$)			224,05
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212, de 24 de julho de 1991.)	20,00%	286,83
B	Salário Educação (Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982.)	2,50%	35,85
C	SAT (Art. 22, II, Lei 8.212, de 1991. Resolução MPS/CNPS Nº 1.329, de 25/4/2017.). RAT: 8211-3/00. FAP neutro = 1. Empresa deve preencher de acordo com o valor por ela suportado.	3,0%	43,02
D	SESC ou SESI (Art. 30, Lei 8.036, de 11 de maio de 1990.)	1,50%	21,51
E	SENAI - SENAC (Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput do Decreto-Lei 8.621, de 1946. (SENAC).	1,00%	14,34
F	SEBRAE (Art. 8º, Lei 8.029, de 12 de abril de 1990.)	0,60%	8,60

G	INCRA (Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 31 de dezembro de 1970.)	0,20%	2,87
H	FGTS	8,00%	114,73
Total (R\$)		36,80%	527,76
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
B	Auxílio Refeição/Alimentação (Clausula 9ª)	299,20	
C	Assistência Médica (Cláusula 12ª)	170,00	
D	Assistência Odontológica (Cláusula 13ª)	14,00	
E	Seguro de Vida (Cláusula 14ª, parágrafo segundo)	5,66	
F	Vale Transporte	133,95	
Total (R\$)		622,81	
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	224,05	
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS)	527,76	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	622,81	
Total (R\$)		1.374,62	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Premissa de que 5% dos funcionários serão demitidos em condições de receber aviso prévio indenizado.)	0,417%	5,98
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso prévio indenizado (incidência de 8% do FGTS sobre o % do aviso prévio indenizado)	0,033%	0,48
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2.)	0,160%	2,56
D	Aviso prévio trabalhado (Premissa de que 100% dos funcionários serão demitidos ao final do contrato de 12 meses.	1,944%	27,89
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (incidência de 8% do FGTS sobre o % do aviso prévio trabalhado)	0,716%	10,26
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2)	3,200%	51,13
Total (R\$)			98,29
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3			
Módulo 1 - Remuneração			1.434,14
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.374,62
Acréscimo das Férias com incidência do 2.2			163,49
Desconto do Auxílio-Refeição			-299,20
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			98,29
BCCS			2.771,35
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	9,010%	249,70

B	Auxílio Doença (De acordo com dados do MTPS, foram concedidos 1.462.463 benefícios de auxílio doença urbano no ano de 2013 em uma população de contribuintes para o INSS de 54.796.761 pessoas ( <a href="http://www.mtps.gov.br/dados-abertos/dados-da-previdencia/previdencia-social-e-inss/boletim-estatistico-da-previdencia-social-beps">http://www.mtps.gov.br/dados-abertos/dados-da-previdencia/previdencia-social-e-inss/boletim-estatistico-da-previdencia-social-beps</a> ). X 15 dias de afastamento/30 dias)	0,111%	3,08
C	Acidente de Trabalho (Estimativa de 1 licença de 15 dias por ano para 1,22% dos empregados. Esta taxa foi obtida pela proporção de acidentes de trabalho registrados, 717.911, conforme dados do Anuário Estatístico da Previdência Social – AEPS/2013, em relação a 58.981.000 de trabalhadores que fazem jus a emissão da CAT (trabalhadores com carteira assinada, outros tipos de trabalhadores e domésticas), conforme dados da PNAD 2013.)	0,051%	1,41
D	Faltas Legais (Estimativa de 1,4947 ausências por ano, de acordo com a IN 2/2008-MPOG $1,4947/30 \times 1/12 = 0,415\%$ )	0,415%	11,51
E	Férias sobre afastamento maternidade (Estimativa de 1,416% (taxa de natalidade da população brasileira/IBGE) de empregadas usufruindo 4 meses de licença por ano.)	0,039%	1,09
F	Licença paternidade (Estimativa de 1,416% (taxa de natalidade da população brasileira/IBGE) dos empregados usufruindo 5 dias da licença por ano.)	0,02%	0,55
<b>Total (R\$)</b>			<b>267,33</b>
<b>Módulo 5 - Insumos Diversos</b>			
<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Materiais (de acordo com a planilha materiais)		-
B	Equipamentos e EPI (de acordo com a planilha equipamentos)		
C	Uniformes		65,00
<b>Total (R\$)</b>			<b>65,00</b>
<b>CUSTO TOTAL POR EMPREGADO</b>			
<b>MÓDULO</b>			<b>Valor (R\$)</b>
Módulo 1 - Remuneração			1.434,14
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.374,62
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			98,29
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			267,33
Módulo 5 - Insumos Diversos			65,00
<b>Total Custos Diretos</b>			<b>3.239,38</b>
<b>Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>			
<b>6</b>	<b>CITL</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	4%	129,58
<b>B</b>	<b>Subtotal 1 (A + Total Custos Diretos)</b>		<b>3.368,96</b>
C	Lucro	4%	134,76
<b>D</b>	<b>Subtotal 2 (D=B+C)</b>		<b>3.503,72</b>
E	Tributos (estimado com base no Lucro Presumido - a empresa deverá preencher de acordo com o regime tributário a que é submetida) - $(E=(D/(1-Tributos\%)) \times (Tributos\%))$	8,65%	331,77
E.1	COFINS	3,00%	
E.2	PIS	0,65%	
E.3	ISS	5,00%	
Total Módulo 6 - CITL ou BDI			596,10
<b>TOTAL MENSAL (R\$)</b>			<b>3.835,49</b>



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Limpeza, Conservação, Copa, recepção, Manutenção Predial, Jardinagem e Refrigeração			
Pregão nº xxx/xxx Processo Nº xxxxxxxxxx			
Dia ____/____/____ às ____:____ horas			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		Licitante Preencher
B	Município/UF		Juazeiro/BA
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		BA000001/2024
D	Nºde meses de execução contratual		12
E	Regime Tributário da Empresa		Licitante Preencher
F	Se Optante pelo Simples Nacional, preencher o faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores à proposta.		Licitante Preencher
Mão de Obra			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Limpeza e Conservação
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 3.419,11
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		ASSIS OPERACIONAL - CARGO 146
5	Data base da categoria (dia/mês/ano) (CCT 2024)		1º/01/2024
Módulo 1 - Remuneração			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		3.419,11
	Total da Remuneração		3.419,11
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Valor referente a 1/12 x Remuneração.)	8,33%	284,81
B	Adicional de Férias (Valor referente a 1/3 x 1/12 x Remuneração)	3,09%	105,65
Subtotal (R\$)			390,46
	Incidência de 2.2	36,80%	143,69
Total (R\$)			534,15
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212, de 24 de julho de 1991.)	20,00%	683,82
B	Salário Educação (Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982.)	2,50%	85,48
C	SAT (Art. 22, II, Lei 8.212, de 1991. Resolução MPS/CNPS Nº 1.329, de 25/4/2017.). RAT: 8211-3/00. FAP neutro = 1. Empresa deve preencher de acordo com o valor por ela suportado.	3,0%	102,57
D	SESC ou SESI (Art. 30, Lei 8.036, de 11 de maio de 1990.)	1,50%	51,29
E	SENAI - SENAC (Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput do Decreto-Lei 8.621, de 1946. (SENAC).	1,00%	34,19
F	SEBRAE (Art. 8º, Lei 8.029, de 12 de abril de 1990.)	0,60%	20,51



G	INCRA (Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 31 de dezembro de 1970.)	0,20%	6,84
H	FGTS	8,00%	273,53
Total (R\$)		36,80%	1.258,23
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
B	Auxílio Refeição/Alimentação (Clausula 9ª)	299,20	
C	Assistência Médica (Cláusula 12ª)	170,00	
D	Assistência Odontológica (Cláusula 13ª)	14,00	
E	Seguro de Vida (Cláusula 14ª, parágrafo segundo)	5,66	
F	Vale Transporte	14,85	
Total (R\$)		503,71	
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	534,15	
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS)	1.258,23	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	503,71	
Total (R\$)		2.296,10	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Premissa de que 5% dos funcionários serão demitidos em condições de receber aviso prévio indenizado.)	0,417%	14,25
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso prévio indenizado (incidência de 8% do FGTS sobre o % do aviso prévio indenizado)	0,033%	1,14
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2.)	0,160%	6,10
D	Aviso prévio trabalhado (Premissa de que 100% dos funcionários serão demitidos ao final do contrato de 12 meses.	1,944%	66,48
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (incidência de 8% do FGTS sobre o % do aviso prévio trabalhado)	0,716%	24,47
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2)	3,200%	121,91
Total (R\$)			234,34
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3			
Módulo 1 - Remuneração			3.419,11
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			2.296,10
Acréscimo das Férias com incidência do 2.2			389,78
Desconto do Auxílio-Refeição			-299,20
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			234,34
BCCS			6.040,12
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	9,010%	544,22

B	Auxílio Doença (De acordo com dados do MTPS, foram concedidos 1.462.463 benefícios de auxílio doença urbano no ano de 2013 em uma população de contribuintes para o INSS de 54.796.761 pessoas ( <a href="http://www.mtps.gov.br/dados-abertos/dados-da-previdencia/previdencia-social-e-inss/boletim-estatistico-da-previdencia-social-beps">http://www.mtps.gov.br/dados-abertos/dados-da-previdencia/previdencia-social-e-inss/boletim-estatistico-da-previdencia-social-beps</a> ). X 15 dias de afastamento/30 dias)	0,111%	6,72
C	Acidente de Trabalho (Estimativa de 1 licença de 15 dias por ano para 1,22% dos empregados. Esta taxa foi obtida pela proporção de acidentes de trabalho registrados, 717.911, conforme dados do Anuário Estatístico da Previdência Social – AEPS/2013, em relação a 58.981.000 de trabalhadores que fazem jus a emissão da CAT (trabalhadores com carteira assinada, outros tipos de trabalhadores e domésticas), conforme dados da PNAD 2013.)	0,051%	3,06
D	Faltas Legais (Estimativa de 1,4947 ausências por ano, de acordo com a IN 2/2008-MPOG $1,4947/30 \times 1/12 = 0,415\%$ )	0,415%	25,08
E	Férias sobre afastamento maternidade (Estimativa de 1,416% (taxa de natalidade da população brasileira/IBGE) de empregadas usufruindo 4 meses de licença por ano.)	0,039%	2,37
F	Licença paternidade (Estimativa de 1,416% (taxa de natalidade da população brasileira/IBGE) dos empregados usufruindo 5 dias da licença por ano.)	0,02%	1,19
<b>Total (R\$)</b>			<b>582,64</b>
<b>Módulo 5 - Insumos Diversos</b>			
<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Materiais (de acordo com a planilha materiais)		-
B	Equipamentos e EPI (de acordo com a planilha equipamentos)		28,59
C	Uniformes		65,00
<b>Total (R\$)</b>			<b>93,59</b>
<b>CUSTO TOTAL POR EMPREGADO</b>			
<b>MÓDULO</b>			<b>Valor (R\$)</b>
Módulo 1 - Remuneração			3.419,11
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			2.296,10
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			234,34
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			582,64
Módulo 5 - Insumos Diversos			93,59
<b>Total Custos Diretos</b>			<b>6.625,77</b>
<b>Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>			
<b>6</b>	<b>CITL</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	4%	265,03
<b>B</b>	<b>Subtotal 1 (A + Total Custos Diretos)</b>		<b>6.890,80</b>
C	Lucro	4%	275,63
<b>D</b>	<b>Subtotal 2 (D=B+C)</b>		<b>7.166,43</b>
E	Tributos (estimado com base no Lucro Presumido - a empresa deverá preencher de acordo com o regime tributário a que é submetida) - $(E=(D/(1-\text{Tributos\%})) \times (\text{Tributos\%}))$	8,65%	<b>678,59</b>
E.1	COFINS	3,00%	
E.2	PIS	0,65%	
E.3	ISS	5,00%	
Total Módulo 6 - CITL ou BDI			1.219,26
<b>TOTAL MENSAL (R\$)</b>			<b>7.845,03</b>

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Limpeza, Conservação, Copa, recepção, Manutenção Predial, Jardinagem e Refrigeração			
Pregão nº xxx/xxx Processo Nº xxxxxxxxxx  Dia ____/____/____ às ____:____ horas			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		Licitante Preencher
B	Município/UF		Juazeiro/BA
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		BA000001/2024
D	Nº de meses de execução contratual		12
E	Regime Tributário da Empresa		Licitante Preencher
F	Se Optante pelo Simples Nacional, preencher o faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores à proposta.		Licitante Preencher
Mão de Obra			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Limpeza e Conservação
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 1.484,90
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Jardineiro - Cargo 52
5	Data base da categoria (dia/mês/ano) (CCT 2024)		1º/01/2024
Módulo 1 - Remuneração			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		1.484,90
	Total da Remuneração		1.484,90
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Valor referente a 1/12 x Remuneração.)	8,33%	123,69
B	Adicional de Férias (Valor referente a 1/3 x 1/12 x Remuneração)	3,09%	45,88
Subtotal (R\$)			169,58
	Incidência de 2.2	36,80%	62,40
Total (R\$)			231,98
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212, de 24 de julho de 1991.)	20,00%	296,98
B	Salário Educação (Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982.)	2,50%	37,12
C	SAT (Art. 22, II, Lei 8.212, de 1991. Resolução MPS/CNPS Nº 1.329, de 25/4/2017.). RAT: 8211-3/00. FAP neutro = 1. Empresa deve preencher de acordo com o valor por ela suportado.	3,0%	44,55
D	SESC ou SESI (Art. 30, Lei 8.036, de 11 de maio de 1990.)	1,50%	22,27
E	SENAI - SENAC (Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput do Decreto-Lei 8.621, de 1946. (SENAC).	1,00%	14,85
F	SEBRAE (Art. 8º, Lei 8.029, de 12 de abril de 1990.)	0,60%	8,91

G	INCRA (Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 31 de dezembro de 1970.)	0,20%	2,97
H	FGTS	8,00%	118,79
Total (R\$)		36,80%	546,44
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
B	Auxílio Refeição/Alimentação (Clausula 9ª)	299,20	
C	Assistência Médica (Cláusula 12ª)	170,00	
D	Assistência Odontológica (Cláusula 13ª)	14,00	
E	Seguro de Vida (Cláusula 14ª, parágrafo segundo)	5,66	
F	Vale Transporte	130,91	
Total (R\$)		619,77	
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	231,98	
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS)	546,44	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	619,77	
Total (R\$)		1.398,19	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Premissa de que 5% dos funcionários serão demitidos em condições de receber aviso prévio indenizado.)	0,417%	6,19
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso prévio indenizado (incidência de 8% do FGTS sobre o % do aviso prévio indenizado)	0,033%	0,49
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2.)	0,160%	2,65
D	Aviso prévio trabalhado (Premissa de que 100% dos funcionários serão demitidos ao final do contrato de 12 meses.	1,944%	28,87
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (incidência de 8% do FGTS sobre o % do aviso prévio trabalhado)	0,716%	10,63
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2)	3,200%	52,94
Total (R\$)			101,77
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3			
Módulo 1 - Remuneração			1.484,90
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.398,19
Acréscimo das Férias com incidência do 2.2			169,28
Desconto do Auxílio-Refeição			-299,20
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			101,77
BCCS			2.854,94
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	9,010%	257,23

B	Auxílio Doença (De acordo com dados do MTPS, foram concedidos 1.462.463 benefícios de auxílio doença urbano no ano de 2013 em uma população de contribuintes para o INSS de 54.796.761 pessoas ( <a href="http://www.mtps.gov.br/dados-abertos/dados-da-previdencia/previdencia-social-e-inss/boletim-estatistico-da-previdencia-social-beps">http://www.mtps.gov.br/dados-abertos/dados-da-previdencia/previdencia-social-e-inss/boletim-estatistico-da-previdencia-social-beps</a> ). X 15 dias de afastamento/30 dias)	0,111%	3,17
C	Acidente de Trabalho (Estimativa de 1 licença de 15 dias por ano para 1,22% dos empregados. Esta taxa foi obtida pela proporção de acidentes de trabalho registrados, 717.911, conforme dados do Anuário Estatístico da Previdência Social – AEPS/2013, em relação a 58.981.000 de trabalhadores que fazem jus a emissão da CAT (trabalhadores com carteira assinada, outros tipos de trabalhadores e domésticas), conforme dados da PNAD 2013.)	0,051%	1,45
D	Faltas Legais (Estimativa de 1,4947 ausências por ano, de acordo com a IN 2/2008-MPOG $1,4947/30 \times 1/12 = 0,415\%$ )	0,415%	11,85
E	Férias sobre afastamento maternidade (Estimativa de 1,416% (taxa de natalidade da população brasileira/IBGE) de empregadas usufruindo 4 meses de licença por ano.)	0,039%	1,12
F	Licença paternidade (Estimativa de 1,416% (taxa de natalidade da população brasileira/IBGE) dos empregados usufruindo 5 dias da licença por ano.)	0,02%	0,56
<b>Total (R\$)</b>			<b>275,39</b>
<b>Módulo 5 - Insumos Diversos</b>			
<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Materiais (de acordo com a planilha materiais)		-
B	Equipamentos e EPI (de acordo com a planilha equipamentos)		28,59
C	Uniformes		65,00
<b>Total (R\$)</b>			<b>93,59</b>
<b>CUSTO TOTAL POR EMPREGADO</b>			
<b>MÓDULO</b>			<b>Valor (R\$)</b>
Módulo 1 - Remuneração			1.484,90
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.398,19
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			101,77
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			275,39
Módulo 5 - Insumos Diversos			93,59
<b>Total Custos Diretos</b>			<b>3.353,84</b>
<b>Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>			
<b>6</b>	<b>CITL</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	4%	134,15
<b>B</b>	<b>Subtotal 1 (A + Total Custos Diretos)</b>		<b>3.487,99</b>
C	Lucro	4%	139,52
<b>D</b>	<b>Subtotal 2 (D=B+C)</b>		<b>3.627,51</b>
E	Tributos (estimado com base no Lucro Presumido - a empresa deverá preencher de acordo com o regime tributário a que é submetida) - $(E=(D/(1-Tributos\%)) \times (Tributos\%))$	8,65%	<b>343,49</b>
E.1	COFINS	3,00%	
E.2	PIS	0,65%	
E.3	ISS	5,00%	
Total Módulo 6 - CITL ou BDI			617,17
<b>TOTAL MENSAL (R\$)</b>			<b>3.971,00</b>

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Limpeza, Conservação, Copa, recepção, Manutenção Predial, Jardinagem e Refrigeração			
Pregão nº xxx/xxx Processo Nº xxxxxxxxxxxx  Dia ____/____/____ às ____:____ horas			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		Licitante Preencher
B	Município/UF		Juazeiro/BA
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		BA000001/2024
D	Nºde meses de execução contratual		12
E	Regime Tributário da Empresa		Licitante Preencher
F	Se Optante pelo Simples Nacional, preencher o faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores à proposta.		Licitante Preencher
Mão de Obra			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Limpeza e Conservação
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 3.155,89
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Coordenadora - Analista de Suporte - Cargo 144
5	Data base da categoria (dia/mês/ano) (CCT 2024)		1º/01/2024
Módulo 1 - Remuneração			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		3.155,89
	Total da Remuneração		3.155,89
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Valor referente a 1/12 x Remuneração.)	8,33%	262,89
B	Adicional de Férias (Valor referente a 1/3 x 1/12 x Remuneração)	3,09%	97,52
Subtotal (R\$)			360,40
	Incidência de 2.2	36,80%	132,63
Total (R\$)			493,03
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212, de 24 de julho de 1991.)	20,00%	631,18
B	Salário Educação (Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982.)	2,50%	78,90
C	SAT (Art. 22, II, Lei 8.212, de 1991. Resolução MPS/CNPS Nº 1.329, de 25/4/2017.). RAT: 8211-3/00. FAP neutro = 1. Empresa deve preencher de acordo com o valor por ela suportado.	3,0%	94,68
D	SESC ou SESI (Art. 30, Lei 8.036, de 11 de maio de 1990.)	1,50%	47,34
E	SENAI - SENAC (Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput do Decreto-Lei 8.621, de 1946. (SENAC).	1,00%	31,56
F	SEBRAE (Art. 8º, Lei 8.029, de 12 de abril de 1990.)	0,60%	18,94

G	INCRA (Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 31 de dezembro de 1970.)	0,20%	6,31
H	FGTS	8,00%	252,47
Total (R\$)		36,80%	1.161,37
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
B	Auxílio Refeição/Alimentação (Clausula 9ª)	299,20	
C	Assistência Médica (Cláusula 12ª)	170,00	
D	Assistência Odontológica (Cláusula 13ª)	14,00	
E	Seguro de Vida (Cláusula 14ª, parágrafo segundo)	5,66	
F	Vale Transporte	30,65	
Total (R\$)		519,51	
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	493,03	
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS)	1.161,37	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	519,51	
Total (R\$)		2.173,90	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Premissa de que 5% dos funcionários serão demitidos em condições de receber aviso prévio indenizado.)	0,417%	13,15
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso prévio indenizado (incidência de 8% do FGTS sobre o % do aviso prévio indenizado)	0,033%	1,05
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2.)	0,160%	5,63
D	Aviso prévio trabalhado (Premissa de que 100% dos funcionários serão demitidos ao final do contrato de 12 meses.	1,944%	61,36
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (incidência de 8% do FGTS sobre o % do aviso prévio trabalhado)	0,716%	22,58
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2)	3,200%	112,52
Total (R\$)			216,30
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3			
Módulo 1 - Remuneração			3.155,89
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			2.173,90
Acréscimo das Férias com incidência do 2.2			359,77
Desconto do Auxílio-Refeição			-299,20
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			216,30
BCCS			5.606,66
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	9,010%	505,16



B	Auxílio Doença (De acordo com dados do MTPS, foram concedidos 1.462.463 benefícios de auxílio doença urbano no ano de 2013 em uma população de contribuintes para o INSS de 54.796.761 pessoas ( <a href="http://www.mtps.gov.br/dados-abertos/dados-da-previdencia/previdencia-social-e-inss/boletim-estatistico-da-previdencia-social-beps">http://www.mtps.gov.br/dados-abertos/dados-da-previdencia/previdencia-social-e-inss/boletim-estatistico-da-previdencia-social-beps</a> ). X 15 dias de afastamento/30 dias)	0,111%	6,23
C	Acidente de Trabalho (Estimativa de 1 licença de 15 dias por ano para 1,22% dos empregados. Esta taxa foi obtida pela proporção de acidentes de trabalho registrados, 717.911, conforme dados do Anuário Estatístico da Previdência Social – AEPS/2013, em relação a 58.981.000 de trabalhadores que fazem jus a emissão da CAT (trabalhadores com carteira assinada, outros tipos de trabalhadores e domésticas), conforme dados da PNAD 2013.)	0,051%	2,84
D	Faltas Legais (Estimativa de 1,4947 ausências por ano, de acordo com a IN 2/2008-MPOG $1,4947/30 \times 1/12 = 0,415\%$ )	0,415%	23,28
E	Férias sobre afastamento maternidade (Estimativa de 1,416% (taxa de natalidade da população brasileira/IBGE) de empregadas usufruindo 4 meses de licença por ano.)	0,039%	2,20
F	Licença paternidade (Estimativa de 1,416% (taxa de natalidade da população brasileira/IBGE) dos empregados usufruindo 5 dias da licença por ano.)	0,02%	1,10
<b>Total (R\$)</b>			<b>540,82</b>
<b>Módulo 5 - Insumos Diversos</b>			
<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Materiais (de acordo com a planilha materiais)		-
B	Equipamentos e EPI (de acordo com a planilha equipamentos)		-
C	Uniformes		65,00
<b>Total (R\$)</b>			<b>65,00</b>
<b>CUSTO TOTAL POR EMPREGADO</b>			
<b>MÓDULO</b>			<b>Valor (R\$)</b>
Módulo 1 - Remuneração			3.155,89
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			2.173,90
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			216,30
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			540,82
Módulo 5 - Insumos Diversos			65,00
<b>Total Custos Diretos</b>			<b>6.151,91</b>
<b>Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>			
<b>6</b>	<b>CITL</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	4%	246,08
<b>B</b>	<b>Subtotal 1 (A + Total Custos Diretos)</b>		<b>6.397,99</b>
C	Lucro	4%	255,92
<b>D</b>	<b>Subtotal 2 (D=B+C)</b>		<b>6.653,91</b>
E	Tributos (estimado com base no Lucro Presumido - a empresa deverá preencher de acordo com o regime tributário a que é submetida) - $(E=(D/(1-\text{Tributos\%})) \times (\text{Tributos\%}))$	8,65%	<b>630,06</b>
E.1	COFINS	3,00%	
E.2	PIS	0,65%	
E.3	ISS	5,00%	
Total Módulo 6 - CITL ou BDI			1.132,06
<b>TOTAL MENSAL (R\$)</b>			<b>7.283,97</b>

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Limpeza, Conservação, Copa, Mrecepção, Manutenção Predial, Jardinagem e Refrigeração			
Pregão nº xxx/xxx Processo Nº xxxxxxxxxx			
Dia ____/____/____ às ____:____ horas			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		Licitante Preencher
B	Município/UF		Juazeiro/BA
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		BA000001/2024
D	Nºde meses de execução contratual		12
E	Regime Tributário da Empresa		Licitante Preencher
F	Se Optante pelo Simples Nacional, preencher o faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores à proposta.		Licitante Preencher
Mão de Obra			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Limpeza e Conservação
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 2.219,63
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Técnico e Manutenção - Cargo 126
5	Data base da categoria (dia/mês/ano) (CCT 2024)		1º/01/2024
Módulo 1 - Remuneração			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		2.219,63
	Total da Remuneração		2.219,63
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Valor referente a 1/12 x Remuneração.)	8,33%	184,90
B	Adicional de Férias (Valor referente a 1/3 x 1/12 x Remuneração)	3,09%	68,59
Subtotal (R\$)			253,48
	Incidência de 2.2	36,80%	93,28
Total (R\$)			346,76
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212, de 24 de julho de 1991.)	20,00%	443,93
B	Salário Educação (Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982.)	2,50%	55,49
C	SAT (Art. 22, II, Lei 8.212, de 1991. Resolução MPS/CNPS Nº 1.329, de 25/4/2017.). RAT: 8211-3/00. FAP neutro = 1. Empresa deve preencher de acordo com o valor por ela suportado.	3,0%	66,59
D	SESC ou SESI (Art. 30, Lei 8.036, de 11 de maio de 1990.)	1,50%	33,29
E	SENAI - SENAC (Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput do Decreto-Lei 8.621, de 1946. (SENAC).	1,00%	22,20
F	SEBRAE (Art. 8º, Lei 8.029, de 12 de abril de 1990.)	0,60%	13,32

G	INCRA (Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 31 de dezembro de 1970.)	0,20%	4,44
H	FGTS	8,00%	177,57
Total (R\$)		36,80%	816,82
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
B	Auxílio Refeição/Alimentação (Clausula 9ª)	299,20	
C	Assistência Médica (Cláusula 12ª)	170,00	
D	Assistência Odontológica (Cláusula 13ª)	14,00	
E	Seguro de Vida (Cláusula 14ª, parágrafo segundo)	5,66	
F	Vale Transporte	86,82	
Total (R\$)		575,68	
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	346,76	
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS)	816,82	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	575,68	
Total (R\$)		1.739,27	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Premissa de que 5% dos funcionários serão demitidos em condições de receber aviso prévio indenizado.)	0,417%	9,25
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso prévio indenizado (incidência de 8% do FGTS sobre o % do aviso prévio indenizado)	0,033%	0,74
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2.)	0,160%	3,96
D	Aviso prévio trabalhado (Premissa de que 100% dos funcionários serão demitidos ao final do contrato de 12 meses.	1,944%	43,16
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (incidência de 8% do FGTS sobre o % do aviso prévio trabalhado)	0,716%	15,88
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2)	3,200%	79,14
Total (R\$)			152,13
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3			
Módulo 1 - Remuneração			2.219,63
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.739,27
Acréscimo das Férias com incidência do 2.2			253,04
Desconto do Auxílio-Refeição			-299,20
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			152,13
BCCS			4.064,86
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	9,010%	366,24

B	Auxílio Doença (De acordo com dados do MTPS, foram concedidos 1.462.463 benefícios de auxílio doença urbano no ano de 2013 em uma população de contribuintes para o INSS de 54.796.761 pessoas ( <a href="http://www.mtps.gov.br/dados-abertos/dados-da-previdencia/previdencia-social-e-inss/boletim-estatistico-da-previdencia-social-beps">http://www.mtps.gov.br/dados-abertos/dados-da-previdencia/previdencia-social-e-inss/boletim-estatistico-da-previdencia-social-beps</a> ). X 15 dias de afastamento/30 dias)	0,111%	4,52
C	Acidente de Trabalho (Estimativa de 1 licença de 15 dias por ano para 1,22% dos empregados. Esta taxa foi obtida pela proporção de acidentes de trabalho registrados, 717.911, conforme dados do Anuário Estatístico da Previdência Social – AEPS/2013, em relação a 58.981.000 de trabalhadores que fazem jus a emissão da CAT (trabalhadores com carteira assinada, outros tipos de trabalhadores e domésticas), conforme dados da PNAD 2013.)	0,051%	2,06
D	Faltas Legais (Estimativa de 1,4947 ausências por ano, de acordo com a IN 2/2008-MPOG $1,4947/30 \times 1/12 = 0,415\%$ )	0,415%	16,88
E	Férias sobre afastamento maternidade (Estimativa de 1,416% (taxa de natalidade da população brasileira/IBGE) de empregadas usufruindo 4 meses de licença por ano.)	0,039%	1,60
F	Licença paternidade (Estimativa de 1,416% (taxa de natalidade da população brasileira/IBGE) dos empregados usufruindo 5 dias da licença por ano.)	0,02%	0,80
<b>Total (R\$)</b>			<b>392,10</b>
<b>Módulo 5 - Insumos Diversos</b>			
<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Materiais (de acordo com a planilha materiais)		-
B	Equipamentos e EPI (de acordo com a planilha equipamentos)		28,59
C	Uniformes		65,00
<b>Total (R\$)</b>			<b>93,59</b>
<b>CUSTO TOTAL POR EMPREGADO</b>			
<b>MÓDULO</b>			<b>Valor (R\$)</b>
Módulo 1 - Remuneração			2.219,63
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.739,27
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			152,13
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			392,10
Módulo 5 - Insumos Diversos			93,59
<b>Total Custos Diretos</b>			<b>4.596,72</b>
<b>Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>			
<b>6</b>	<b>CITL</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	4%	183,87
<b>B</b>	<b>Subtotal 1 (A + Total Custos Diretos)</b>		<b>4.780,59</b>
C	Lucro	4%	191,22
<b>D</b>	<b>Subtotal 2 (D=B+C)</b>		<b>4.971,81</b>
E	Tributos (estimado com base no Lucro Presumido - a empresa deverá preencher de acordo com o regime tributário a que é submetida) - $(E=(D/(1-\text{Tributos\%})) \times (\text{Tributos\%}))$	8,65%	<b>470,78</b>
E.1	COFINS	3,00%	
E.2	PIS	0,65%	
E.3	ISS	5,00%	
Total Módulo 6 - CITL ou BDI			845,88
<b>TOTAL MENSAL (R\$)</b>			<b>5.442,59</b>

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Limpeza, Conservação, Copa, recepção, Manutenção Predial, Jardinagem e Refrigeração			
Pregão nº xxx/xxx Processo Nº xxxxxxxxxx  Dia ____/____/____ às ____:____ horas			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		Licitante Preencher
B	Município/UF		Juazeiro/BA
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		BA000001/2024
D	Nºde meses de execução contratual		12
E	Regime Tributário da Empresa		Licitante Preencher
F	Se Optante pelo Simples Nacional, preencher o faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores à proposta.		Licitante Preencher
Mão de Obra			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Limpeza e Conservação
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 1.534,10
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		AUXILIAR EM MANT PREDIAL - CARGO 79
5	Data base da categoria (dia/mês/ano) (CCT 2024)		1º/01/2024
Módulo 1 - Remuneração			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		1.534,10
	Total da Remuneração		1.534,10
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Valor referente a 1/12 x Remuneração.)	8,33%	127,79
B	Adicional de Férias (Valor referente a 1/3 x 1/12 x Remuneração)	3,09%	47,40
Subtotal (R\$)			175,19
	Incidência de 2.2	36,80%	64,47
Total (R\$)			239,67
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212, de 24 de julho de 1991.)	20,00%	306,82
B	Salário Educação (Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982.)	2,50%	38,35
C	SAT (Art. 22, II, Lei 8.212, de 1991. Resolução MPS/CNPS Nº 1.329, de 25/4/2017.). RAT: 8211-3/00. FAP neutro = 1. Empresa deve preencher de acordo com o valor por ela suportado.	3,0%	46,02
D	SESC ou SESI (Art. 30, Lei 8.036, de 11 de maio de 1990.)	1,50%	23,01
E	SENAI - SENAC (Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput do Decreto-Lei 8.621, de 1946. (SENAC).	1,00%	15,34
F	SEBRAE (Art. 8º, Lei 8.029, de 12 de abril de 1990.)	0,60%	9,20

G	INCRA (Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 31 de dezembro de 1970.)	0,20%	3,07
H	FGTS	8,00%	122,73
Total (R\$)		36,80%	564,55
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
B	Auxílio Refeição/Alimentação (Clausula 9ª)	299,20	
C	Assistência Médica (Cláusula 12ª)	170,00	
D	Assistência Odontológica (Cláusula 13ª)	14,00	
E	Seguro de Vida (Cláusula 14ª, parágrafo segundo)	5,66	
F	Vale Transporte	127,95	
Total (R\$)		616,81	
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	239,67	
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS)	564,55	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	616,81	
Total (R\$)		1.421,03	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Premissa de que 5% dos funcionários serão demitidos em condições de receber aviso prévio indenizado.)	0,417%	6,39
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso prévio indenizado (incidência de 8% do FGTS sobre o % do aviso prévio indenizado)	0,033%	0,51
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2.)	0,160%	2,73
D	Aviso prévio trabalhado (Premissa de que 100% dos funcionários serão demitidos ao final do contrato de 12 meses.	1,944%	29,83
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (incidência de 8% do FGTS sobre o % do aviso prévio trabalhado)	0,716%	10,98
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2)	3,200%	54,70
Total (R\$)			105,14
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3			
Módulo 1 - Remuneração			1.534,10
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.421,03
Acréscimo das Férias com incidência do 2.2			174,89
Desconto do Auxílio-Refeição			-299,20
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			105,14
BCCS			2.935,96
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	9,010%	264,53

B	Auxílio Doença (De acordo com dados do MTPS, foram concedidos 1.462.463 benefícios de auxílio doença urbano no ano de 2013 em uma população de contribuintes para o INSS de 54.796.761 pessoas ( <a href="http://www.mtps.gov.br/dados-abertos/dados-da-previdencia/previdencia-social-e-inss/boletim-estatistico-da-previdencia-social-beps">http://www.mtps.gov.br/dados-abertos/dados-da-previdencia/previdencia-social-e-inss/boletim-estatistico-da-previdencia-social-beps</a> ). X 15 dias de afastamento/30 dias)	0,111%	3,26
C	Acidente de Trabalho (Estimativa de 1 licença de 15 dias por ano para 1,22% dos empregados. Esta taxa foi obtida pela proporção de acidentes de trabalho registrados, 717.911, conforme dados do Anuário Estatístico da Previdência Social – AEPS/2013, em relação a 58.981.000 de trabalhadores que fazem jus a emissão da CAT (trabalhadores com carteira assinada, outros tipos de trabalhadores e domésticas), conforme dados da PNAD 2013.)	0,051%	1,49
D	Faltas Legais (Estimativa de 1,4947 ausências por ano, de acordo com a IN 2/2008-MPOG $1,4947/30 \times 1/12 = 0,415\%$ )	0,415%	12,19
E	Férias sobre afastamento maternidade (Estimativa de 1,416% (taxa de natalidade da população brasileira/IBGE) de empregadas usufruindo 4 meses de licença por ano.)	0,039%	1,15
F	Licença paternidade (Estimativa de 1,416% (taxa de natalidade da população brasileira/IBGE) dos empregados usufruindo 5 dias da licença por ano.)	0,02%	0,58
<b>Total (R\$)</b>			<b>283,21</b>
<b>Módulo 5 - Insumos Diversos</b>			
<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Materiais (de acordo com a planilha materiais)		-
B	Equipamentos e EPI (de acordo com a planilha equipamentos)		28,59
C	Uniformes		65,00
<b>Total (R\$)</b>			<b>93,59</b>
<b>CUSTO TOTAL POR EMPREGADO</b>			
<b>MÓDULO</b>			<b>Valor (R\$)</b>
Módulo 1 - Remuneração			1.534,10
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.421,03
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			105,14
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			283,21
Módulo 5 - Insumos Diversos			93,59
<b>Total Custos Diretos</b>			<b>3.437,07</b>
<b>Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>			
<b>6</b>	<b>CITL</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	4%	137,48
<b>B</b>	<b>Subtotal 1 (A + Total Custos Diretos)</b>		<b>3.574,55</b>
C	Lucro	4%	142,98
<b>D</b>	<b>Subtotal 2 (D=B+C)</b>		<b>3.717,53</b>
E	Tributos (estimado com base no Lucro Presumido - a empresa deverá preencher de acordo com o regime tributário a que é submetida) - $(E=(D/(1-\text{Tributos\%})) \times (\text{Tributos\%}))$	8,65%	<b>352,02</b>
E.1	COFINS	3,00%	
E.2	PIS	0,65%	
E.3	ISS	5,00%	
Total Módulo 6 - CITL ou BDI			632,48
<b>TOTAL MENSAL (R\$)</b>			<b>4.069,55</b>



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Limpeza, Conservação, Copa, Mrecepção, Manutenção Predial, Jardinagem e Refrigeração			
Pregão nº xxx/xxx Processo Nº xxxxxxxxxx			
Dia ____/____/____ às ____:____ horas			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		Licitante Preencher
B	Município/UF		Juazeiro/BA
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		BA000001/2024
D	Nºde meses de execução contratual		12
E	Regime Tributário da Empresa		Licitante Preencher
F	Se Optante pelo Simples Nacional, preencher o faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores à proposta.		Licitante Preencher
Mão de Obra			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Limpeza e Conservação
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 2.219,63
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		Recepção V - Cargo 127
5	Data base da categoria (dia/mês/ano) (CCT 2024)		1º/01/2024
Módulo 1 - Remuneração			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		2.219,63
	Total da Remuneração		2.219,63
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Valor referente a 1/12 x Remuneração.)	8,33%	184,90
B	Adicional de Férias (Valor referente a 1/3 x 1/12 x Remuneração)	3,09%	68,59
Subtotal (R\$)			253,48
	Incidência de 2.2	36,80%	93,28
Total (R\$)			346,76
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212, de 24 de julho de 1991.)	20,00%	443,93
B	Salário Educação (Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982.)	2,50%	55,49
C	SAT (Art. 22, II, Lei 8.212, de 1991. Resolução MPS/CNPS Nº 1.329, de 25/4/2017.). RAT: 8211-3/00. FAP neutro = 1. Empresa deve preencher de acordo com o valor por ela suportado.	3,0%	66,59
D	SESC ou SESI (Art. 30, Lei 8.036, de 11 de maio de 1990.)	1,50%	33,29
E	SENAI - SENAC (Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput do Decreto-Lei 8.621, de 1946. (SENAC).	1,00%	22,20
F	SEBRAE (Art. 8º, Lei 8.029, de 12 de abril de 1990.)	0,60%	13,32

G	INCRA (Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 31 de dezembro de 1970.)	0,20%	4,44
H	FGTS	8,00%	177,57
Total (R\$)		36,80%	816,82
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
B	Auxílio Refeição/Alimentação (Clausula 9ª)	299,20	
C	Assistência Médica (Cláusula 12ª)	170,00	
D	Assistência Odontológica (Cláusula 13ª)	14,00	
E	Seguro de Vida (Cláusula 14ª, parágrafo segundo)	5,66	
F	Vale Transporte	86,82	
Total (R\$)		575,68	
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	346,76	
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS)	816,82	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	575,68	
Total (R\$)		1.739,27	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Premissa de que 5% dos funcionários serão demitidos em condições de receber aviso prévio indenizado.)	0,417%	9,25
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso prévio indenizado (incidência de 8% do FGTS sobre o % do aviso prévio indenizado)	0,033%	0,74
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2.)	0,160%	3,96
D	Aviso prévio trabalhado (Premissa de que 100% dos funcionários serão demitidos ao final do contrato de 12 meses.	1,944%	43,16
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (incidência de 8% do FGTS sobre o % do aviso prévio trabalhado)	0,716%	15,88
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2)	3,200%	79,14
Total (R\$)			152,13
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3			
Módulo 1 - Remuneração			2.219,63
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.739,27
Acréscimo das Férias com incidência do 2.2			253,04
Desconto do Auxílio-Refeição			-299,20
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			152,13
BCCS			4.064,86
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	9,010%	366,24

B	Auxílio Doença (De acordo com dados do MTPS, foram concedidos 1.462.463 benefícios de auxílio doença urbano no ano de 2013 em uma população de contribuintes para o INSS de 54.796.761 pessoas ( <a href="http://www.mtps.gov.br/dados-abertos/dados-da-previdencia/previdencia-social-e-inss/boletim-estatistico-da-previdencia-social-beps">http://www.mtps.gov.br/dados-abertos/dados-da-previdencia/previdencia-social-e-inss/boletim-estatistico-da-previdencia-social-beps</a> ). X 15 dias de afastamento/30 dias)	0,111%	4,52
C	Acidente de Trabalho (Estimativa de 1 licença de 15 dias por ano para 1,22% dos empregados. Esta taxa foi obtida pela proporção de acidentes de trabalho registrados, 717.911, conforme dados do Anuário Estatístico da Previdência Social – AEPS/2013, em relação a 58.981.000 de trabalhadores que fazem jus a emissão da CAT (trabalhadores com carteira assinada, outros tipos de trabalhadores e domésticas), conforme dados da PNAD 2013.)	0,051%	2,06
D	Faltas Legais (Estimativa de 1,4947 ausências por ano, de acordo com a IN 2/2008-MPOG $1,4947/30 \times 1/12 = 0,415\%$ )	0,415%	16,88
E	Férias sobre afastamento maternidade (Estimativa de 1,416% (taxa de natalidade da população brasileira/IBGE) de empregadas usufruindo 4 meses de licença por ano.)	0,039%	1,60
F	Licença paternidade (Estimativa de 1,416% (taxa de natalidade da população brasileira/IBGE) dos empregados usufruindo 5 dias da licença por ano.)	0,02%	0,80
<b>Total (R\$)</b>			<b>392,10</b>
<b>Módulo 5 - Insumos Diversos</b>			
<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Materiais (de acordo com a planilha materiais)		
B	Equipamentos e EPI (de acordo com a planilha equipamentos)		
C	Uniformes		65,00
<b>Total (R\$)</b>			<b>65,00</b>
<b>CUSTO TOTAL POR EMPREGADO</b>			
<b>MÓDULO</b>			<b>Valor (R\$)</b>
Módulo 1 - Remuneração			2.219,63
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.739,27
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			152,13
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			392,10
Módulo 5 - Insumos Diversos			65,00
<b>Total Custos Diretos</b>			<b>4.568,13</b>
<b>Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>			
<b>6</b>	<b>CITL</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	4%	182,73
<b>B</b>	<b>Subtotal 1 (A + Total Custos Diretos)</b>		<b>4.750,85</b>
C	Lucro	4%	190,03
<b>D</b>	<b>Subtotal 2 (D=B+C)</b>		<b>4.940,89</b>
E	Tributos (estimado com base no Lucro Presumido - a empresa deverá preencher de acordo com o regime tributário a que é submetida) - $(E=(D/(1-\text{Tributos\%})) \times (\text{Tributos\%}))$	8,65%	467,86
E.1	COFINS	3,00%	
E.2	PIS	0,65%	
E.3	ISS	5,00%	
Total Módulo 6 - CITL ou BDI			840,62
<b>TOTAL MENSAL (R\$)</b>			<b>5.408,74</b>