

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
RECEPÇÃO			
Pregão nº xxx/xxx			
Processo Nº xxxxxxxxx			
Dia ____/____/____ às ____:____ horas			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		Licitante Preencher
B	Município/UF		Teresina/PI
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		MR010882/2024
D	Nº de meses de execução contratual		12
E	Regime Tributário da Empresa		Licitante Preencher
F	Se Optante pelo Simples Nacional, preencher o faturamento acumulado dos últimos 12 meses anteriores à proposta.		Licitante Preencher
Mão de Obra			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		RECEPÇÃO
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		4221-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 1.652,05
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		RECEPÇÃO
5	Data base da categoria (dia/mês/ano) (CCT 2023)		1º/01/2024
Módulo 1 - Remuneração			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		1.652,05
		Total da Remuneração	1.652,05
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Valor referente a 1/12 x Remuneração.)	8,33%	137,62
B	Adicional de Férias (Valor referente a 1/3 x 1/12 x Remuneração)	2,78%	45,87
Subtotal (R\$)			183,49
Incidência de 2.2		35,80%	65,69
Total (R\$)			249,18
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS (Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212, de 24 de julho de 1991.)	20,00%	330,41
B	Salário Educação (Art. 3º, Inciso I, Decreto 87.043, de 22 de março de 1982.)	2,50%	41,30
C	SAT (Art. 22, II, Lei 8.212, de 1991. Resolução MPS/CNPS Nº 1.329, de 25/4/2017.). RAT: 8211-3/00. FAP neutro = 1. Empresa deve preencher de acordo com o valor por ela suportado.	2,0%	33,04
D	SESC ou Sesi (Art. 30, Lei 8.036, de 11 de maio de 1990.)	1,50%	24,78
E	SENAI - SENAC (Art. 1º, caput, Decreto-Lei 6.246, de 1944 (SENAI) e art. 4º, caput do Decreto-Lei 8.621, de 1946. (SENAC).	1,00%	16,52
F	SEBRAE (Art. 8º, Lei 8.029, de 12 de abril de 1990.)	0,60%	9,91
G	INCRA (Art. 1º, I, 2 c/c art. 3º, ambos do Decreto-Lei 1.146, de 31 de dezembro de 1970.)	0,20%	3,30
H	FGTS	8,00%	132,16
Total (R\$)		35,80%	591,43

<b>Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários</b>			
<b>2.3</b>	<b>Benefícios Mensais e Diários</b>		<b>Valor (R\$)</b>
B	Auxílio Refeição/Alimentação (Cláusula 9ª do ACT)		440,77
C	Assistência Médica (Cláusula 13ª do ACT)		135,00
D	Vale transporte (Cláusula 11ª do ACT) (R\$4,00/passagem)		76,88
E	Seguro de Vida (Cláusula 14ª do ACT)		4,15
<b>Total (R\$)</b>			<b>656,80</b>
<b>Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários</b>			
<b>2</b>	<b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>		<b>Valor (R\$)</b>
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		249,18
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições		591,43
2.3	Benefícios Mensais e Diários		656,80
<b>Total (R\$)</b>			<b>1.497,41</b>
<b>Módulo 3 - Provisão para Rescisão</b>			
<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso prévio indenizado (Premissa de que 5% dos funcionários serão demitidos em condições de receber aviso prévio indenizado.)	0,417%	6,88
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso prévio indenizado (incidência de 8% do FGTS sobre o % do aviso prévio indenizado)	0,033%	0,55
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2.)	0,160%	2,94
D	Aviso prévio trabalhado (Premissa de que 100% dos funcionários serão demitidos ao final do contrato de 12 meses.	1,944%	32,12
E	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado (incidência de 8% do FGTS sobre o % do aviso prévio trabalhado)	0,696%	11,50
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (Base de Cálculo da Multa é a soma do módulo 1 com submódulo 2.1 sem incidência dos encargos do 2.2)	3,200%	58,74
<b>Total (R\$)</b>			<b>112,73</b>
<b>Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>			
<b>Base de Cálculo do Custo do Substituto - BCCS = Módulos 1 + 2 + Férias - (V. Transporte e V. Alimentação) + 3</b>			
Módulo 1 - Remuneração			1.652,05
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.497,41
Acréscimo das Férias com incidência do 2.2			186,96
Desconto do Auxílio-Refeição			-251,33
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			112,73
<b>BCCS</b>			<b>3.197,82</b>

Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,333%	266,48
B	Auxílio Doença (De acordo com dados do MTPS, foram concedidos 1.462.463 benefícios de auxílio doença urbano no ano de 2023 em uma população de contribuintes para o INSS de 54.796.761 pessoas (http://www.mtps.gov.br/dados-abertos/dados-da-previdencia/previdencia-social-e- inss/boletim-estatistico-da-previdencia-social-beps). X 15 dias de afastamento/30 dias)	0,111%	3,56
C	Acidente de Trabalho (Estimativa de 1 licença de 15 dias por ano para 1,22% dos empregados. Esta taxa foi obtida pela proporção de acidentes de trabalho registrados, 717.911, conforme dados do Anuário Estatístico da Previdência Social – AEPS/2013, em relação a 58.981.000 de trabalhadores que fazem jus a emissão da CAT (trabalhadores com carteira assinada, outros tipos de trabalhadores e domésticas), conforme dados da PNAD 2013.)	0,051%	1,62
D	Faltas Legais (Estimativa de 1,4947 ausências por ano, de acordo com a IN 2/2008-MPOG 1,4947/30 x 1/12 = 0,415%)	0,415%	13,28
E	Férias sobre afastamento maternidade (Estimativa de 1,416% (taxa de natalidade da população brasileira/IBGE) de empregadas usufruindo 4 meses de licença por ano.)	0,039%	1,26
F	Licença paternidade (Estimativa de 1,416% (taxa de natalidade da população brasileira/IBGE) dos empregados usufruindo 5 dias da licença por ano.)	0,02%	0,63
Total (R\$)			286,83
Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		25,16
Total (R\$)			25,16
CUSTO TOTAL POR EMPREGADO			
MÓDULO			Valor (R\$)
Módulo 1 - Remuneração			1.652,05
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			1.497,41
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			112,73
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			286,83
Módulo 5 - Insumos Diversos			25,16
Total Custos Diretos			3.574,17
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	CITL		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5%	178,71
B	Subtotal 1 (A + Total Custos Diretos)		3.752,88
C	Lucro	10%	375,29
D	Subtotal 2 (D=B+C)		4.128,17
E	Tributos (estimado com base no Lucro Presumido - a empresa deverá preencher de acordo com o regime tributário a que é submetida) - $(E=(D/(1-Tributos\%)) \times (Tributos\%))$	8,65%	390,90
E.1	COFINS	3,00%	
E.2	PIS	0,65%	
E.3	ISS	5,00%	
Total Módulo 6 - CITL ou BDI			944,90
TOTAL MENSAL POR POSTO (R\$)			4.519,07
TOTAL DOS DOIS POSTOS (R\$)			9.038,14