

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO DE FORMAÇÃO DE CUSTO MENSAL PARA UM EMPREGADO

MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO

SALÁRIO BASE

SALÁRIO BASE	
Copeira	1.429,59

GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO

GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor da Gratificação
Copeira	1.429,59	0,00%	0,00

ADICIONAIS (periculosidade ou insalubridade, se houver)

ADICIONAL DE XXX			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Copeira	0,00	0%	0,00

ADICIONAL NOTURNO

ADICIONAL NOTURNO				
Categoria	Base de Cálculo	Proporção	Percentual	Valor
Copeira	0,00	0,00%	0%	0,00

HORA NOTURNA REDUZIDA				
Categoria	Base de Cálculo	Proporção	Percentual	Valor
Copeira	0,00	0,00%	0%	0,00

ADICIONAL POR TRABALHO NOTURNO			
Categoria	Adicional Noturno	Hora Noturna Reduzida	Valor
Copeira	0,00	0,00	0,00

MÓDULO 1 - RESUMO

MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO						
Categoria	Salário Base	Gratificação de função	Adicional de Periculosidade ou Insalubridade	Adicional Noturno	Adicional XXX	Total
Copeira	1.429,59	0,00	0,00	0,00	0,00	1.429,59

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)

SUBMÓDULO 2.1 – 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS

13º SALÁRIO Previsto no Decreto 57.155, de 1965.			
Categoria	Base de cálculo	Provisionamento Mensal	Valor
Copeira	1.429,59	8,33%	119,13

FÉRIAS Previsto no art. 7º da Constituição Federal			
Categoria	Base de cálculo	Provisionamento Mensal	Valor
Copeira	1.429,59	8,33%	119,13

ADICIONAL DE FÉRIAS - 1/3 CONSTITUCIONAL				
Categoria	Base de cálculo	Alíquota Adicional	Provisionamento Mensal	Valor
Copeira	1.429,59	33,33%	8,33%	39,71

SUBMÓDULO 2.1 – 13º SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS				
Categoria	13º Salário	Férias	1/3 Constitucional	Total
Copeira	119,13	119,13	39,71	277,98

SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

COMPOSIÇÃO DO GPS E FGTS	
Encargos	Percentual
INSS - empregador	20,00%
Salário-Educação	2,50%
SAT- GIL/RAT	3,00%
SESC	1,50%
SENAC	1,00%
SEBRAE	0,60%
INCRA	0,20%
FGTS	8,00%
TOTAL	36,80%

GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Copeira	1.707,57	28,80%	491,78

FGTS - FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Copeira	1.707,57	8,00%	136,61

SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS			
Categoria	GPS	FGTS	Total
Copeira	491,78	136,61	628,38

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS
VALE TRANSPORTE

CUSTO DA PASSAGEM				
Categoria	Vr. Unitário	Vales por dia	Dias efetivamente trabalhados	Custo total
Copeira	4,20	2	22	184,80

DESCONTO DO VALE TRANSPORTE				
Categoria	Base de cálculo	Proporcionalidade	Percentual	Desconto
Copeira	1.429,59	100%	6%	85,78

CUSTO EFETIVO DO VALE TRANSPORTE			
Categoria	Custo total	Valor do desconto	Custo efetivo
Copeira	184,80	85,78	99,02

VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO

VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO			
Categoria	Valor diário	Dias efetivamente trabalhados	Valor
Copeira	22,00	22	484,00

DESCONTO DO VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Desconto
Copeira	484,00	10%	48,40

CUSTO EFETIVO DO VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO			
Categoria	Custo total	Desconto	Custo efetivo
Copeira	484,00	48,40	435,60

BENEFÍCIO AUXÍLIO SAÚDE
Conforme previsto na Convenção Coletiva da categoria, Cláusula Décima Quarta

Assistência médica e familiar			
Categoria	R\$ por empregado		
Copeira	54,32	1,00	54,32

BENEFÍCIO CESTA BÁSICA
Conforme previsto na Convenção Coletiva da categoria, Cláusula Décima Primeira

Cesta - Básica			
Categoria	R\$ por empregado		
Copeira	121,00	1,00	121,00

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS					
Categoria	Vale Transporte	Vale Refeição	Assistência médica e familiar	Cesta - Básica	Total
Copeira	99,02	435,60	54,32	121,00	709,95

MÓDULO 2 - RESUMO

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)				
Categoria	Submódulo 2.1	Submódulo 2.2	Submódulo 2.3	Total
Copeira	277,98	628,38	709,95	1.616,31

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

PERCENTUAIS POR TIPO DE DESLIGAMENTO	
Tipos	Percentual
Demissão SEM justa Causa	100,00%
SEM justa Causa AP INDENIZADO	45,00%
SEM justa Causa AP TRABALHADO	55,00%
Demissão COM justa Causa	0,00%
Desligamentos OUTROS TIPOS	
TOTAL	100,00%

SUBMÓDULO 3.1 - AVISO PRÉVIO INDENIZADO

AVISO PRÉVIO INDENIZADO			
Categoria	Base de cálculo	Provisionamento Mensal	Valor
Copeira	2.554,12	12	212,84

MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL SOBRE O AVISO PRÉVIO INDENIZADO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual da Multa	Valor
Copeira	136,61	40%	54,64

SUBMÓDULO 3.1 - CUSTO DO AVISO PRÉVIO INDENIZADO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Copeira	267,49	45,00%	120,37

SUBMÓDULO 3.2 - AVISO PRÉVIO TRABALHADO

AVISO PRÉVIO TRABALHADO (CUSTO 7 DIAS)			
Categoria	Base de cálculo	Provisionamento Mensal	Custo 7 dias
Copeira	3.045,90	12	59,23

MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual da Multa	Valor
Copeira	136,61	50%	68,30

SUBMÓDULO 3.2 - CUSTO DO AVISO PRÉVIO TRABALHADO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor (7 dias)
Copeira	127,53	55,00%	70,14

SUBMÓDULO 3.3 - DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA

BASE DE CÁLCULO PARA DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA				
Categoria	Valor provisionado do 13º Salário	Valor provisionado das Férias	Valor provisionado do Adicional de Férias	Valor
Copeira	-119,13	-119,13	-39,71	-277,98

SUBMÓDULO 3.3 - CUSTO DA DEMISSÃO COM JUSTA CAUSA			
Categoria	Base de Cálculo	Percentual	Valor
Copeira	-277,98	0,00%	0,00

MÓDULO 3 - RESUMO

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
Categoria	Submódulo 3.1	Submódulo 3.2	Submódulo 3.3	Total
Copeira	120,37	70,14	0,00	190,51

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Probabilidade de ocorrência de ausências legais, conforme previsão do art. 473 da Consolidação das Leis do Trabalho.						
Memória de Cálculo - número de dias de reposição do profissional ausente para cada evento						
Categoria	Incidência anual por empregado	Duração Legal da Ausência	12x36	Dias de reposição	44h	Dias de reposição
			Proporção dias afetados		Proporção dias afetados	
Férias	1,0000	30	50%	15,0000	69,04%	20,7123
Ausência justificada		1	100%	0,0000	100,00%	0,0000
Acidente trabalho		15	50%	0,0000	69,04%	0,0000
Afastamento por doença	1,4667	5	50%	3,6667	69,04%	5,0630
Consulta médica filho	0,4000	6	100%	2,4000	100,00%	2,4000
Óbitos na família	0,4000	2	50%	0,4000	69,04%	0,5523
Casamento		3	50%	0,0000	100,00%	0,0000
Doação de sangue		1	100%	0,0000	100,00%	0,0000
Testemunho		1	100%	0,0000	100,00%	0,0000
Paternidade		20	50%	0,0000	69,04%	0,0000
Maternidade	0,1333	180	50%	12,0000	69,04%	16,5699
Consulta pré-natal	0,2000	6	100%	1,2000	100,00%	1,2000

ESTIMATIVA DA NECESSIDADE DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL			
Composição	ESCALAS - todos os cargos		
	12 x 36 D	12 x 36 N	44 SEM
Férias			20,7123
Ausência justificada			0,0000
Acidente trabalho			0,0000
Afastamento por doença			5,0630
Consulta médica filho			2,4000
Óbitos na família			0,5523
Casamento			0,0000
Doação de sangue			0,0000
Testemunho			0,0000
Paternidade			0,0000
Maternidade			16,5699
Consulta pré-natal			1,2000
Total Para reposição	0,0000	0,0000	46,4975

SUBMÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS

CUSTO DIÁRIO PARA O REPOSITOR			
Categoria	Base de cálculo	Divisor do dia	Custo diário
Copeira	3.236,41	30	107,88

SUBMÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS				
Categoria	Custo diário	Necessidade de Reposição	Custo anual	Custo mensal
Copeira	107,88	46,4975	5.016,17	418,01

SUBMÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA

CUSTO POR HORA DO REPOSITOR			
Categoria	Base de cálculo	divisor de hora	Valor
Copeira	3.236,41	220	14,71

SUBMÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA			
Categoria	Valor da hora	Necessidade de Reposição (horas)	Valor
Copeira	14,71	0	0,00

MÓDULO 4 - RESUMO

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Categoria	Submódulo 4.1	Submódulo 4.2	Total
Copeira	418,01	0,00	418,01

MÓDULO 5 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA

UNIFORMES - COMPOSIÇÃO - VALOR ANUAL			
Item	qte	Vr. Unitario	Valor
Calça comprida com elástico e cordão, em gabardine, brim ou tadel	6	49,81	298,86
Camiseta malha fria com gola simples, de mangas curtas, sem abotoamento, com logomarca da empresa	6	19,85	119,10
Sapato preto em couro, solado baixo, com palmilha antibacteriana tipo scarpim	2	140,27	280,54
Custo anual por Pessoa			698,50

UNIFORMES		
Categoria	Custo anual	Custo mensal
Copeira	698,50	58,21

Equipamentos - custo anual					
Descrição	Cotação	Quantidade	Duração dos itens (vida útil) anos	Depreciação após 1 ano (%)	Custo anual
Balde 20 L	4	11,63	1,00	100	46,52
Placas de sinalização piso tipo cavalete	4	33,57	1,00	100	134,28
Rodo grande	8	16,42	1,00	100	131,36
Vassoura Piaçava	8	17,47	1,00	100	139,76
Valor total					451,92

CUSTO MENSAL DOS EQUIPAMENTOS			
Categoria	Custo anual	Custo mensal	Valor mensal por empregado (2 empregados)
Copeira	451,92	37,66	18,83

MATERIAIS DE LIMPEZA - COMPOSIÇÃO - VALOR MENSAL			
Item	Quantidade	Vr. Unitario	Valor
Água Sanitária (L)	8	2,33	18,64
Detergente para louça (ml)	16	2,25	36,00
Esponja de Aço (und)	8	1,92	15,36
Esponja dupla face (und)	8	1,85	14,80
Flanela grande (und)	8	2,24	17,92
Limpador concentrado multiuso (L)	16	12,51	200,16
Pano de limpeza multiuso (und)	8	3,65	29,20
Pano de prato (und)	8	5,22	41,76
Sabão em barra (und)	16	3,31	52,96
Sabão em pó (250g)	16	4,93	78,88
Saco de pano para chão (und)	8	5,93	47,44
Custo mensal total			553,12
Custo mensal por empregado (2 empregados)			276,56

MÓDULO 5 - RESUMO

MÓDULO 5 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA				
Categoria	Custo com Uniformes	Custo com Equipamentos	Custo com Materiais de Limpeza	Total
Copeira	58,21	18,83	276,56	353,60

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

INFORMAÇÃO DE PERCENTUAIS ESTIMADOS DE CITL	
Custos Indiretos	6,00%
Tributos	8,65%
Lucro	6,00%

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Copeira	4.008,02	24,19%	969,72

CUSTO DO TRABALHADOR

CUSTO TOTAL POR TRABALHADOR	
Módulo	Copeira: 8h
Remuneração	1.429,59
Encargos e Benefícios	1.616,31
Rescisão	190,51
Reposição do Profissional Ausente	418,01
Insumos Diversos	353,60
Custos Indiretos, Tributos e Lucro	969,72
Valor por Empregado	4.977,74
Quantidade de postos	2
Valor por Cargo	9.955,48
Total mensal:	9.955,48
Total anual:	119.465,78

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS****Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.****Módulo 1 - Composição da Remuneração**

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	1.429,59
B	Adicional de Periculosidade	-
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional Noturno	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-
F	Outros (especificar)	-
Total		1.429,59

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	119,13
B	Férias e Adicional de Férias	158,84
Total		277,98

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	341,51
B	Salário Educação	2,50%	42,69
C	SAT	3,00%	51,23
D	SESC ou Sesi	1,50%	25,61
E	SENAI - SENAC	1,00%	17,08
F	SEBRAE	0,60%	10,25
G	INCRA	0,20%	3,42
H	FGTS	8,00%	136,61
Total			628,38

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	99,02
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	435,60
C	Assistência médica e familiar	54,32
D	Cesta básica	121,00
Total		709,95

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	277,98
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	628,38
2.3	Benefícios Mensais e Diários	709,95
Total		1.616,31

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	95,78
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	24,59
D	Aviso Prévio Trabalhado	32,57
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,57
Total		190,51

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias	
B	Ausências Legais	418,01
C	Licença-Paternidade	
D	Ausência por acidente de trabalho	
E	Afastamento Maternidade	
F	Outros (especificar)	
Total		418,01

Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação	-
Total		-

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	418,01
4.2	Intra jornada	-
Total		418,01

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	58,21
B	Materiais	276,56
C	Equipamentos	18,83
D	Outros (especificar)	-
Total		353,60

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	6,00%	
B	Lucro	6,00%	
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (especificar)	0,65%	
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	3,00%	
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	5,00%	
Total			969,72

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.429,59
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.616,31
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	190,51
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	418,01
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	353,60
Subtotal (A + B +C+ D+E)		4.008,02
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	969,72
Valor Total por Empregado		4.977,74